

Beleidsplan 2026 – 2030



**Protestantse
gemeente**
Nieuwerkerk
aan den IJssel

Nieuwerkerk aan den IJssel, 23 februari 2026

Werkgroep Beleidsplan 2026 - 2030

Werner Pals

Wouter van der Pol

Laura Nagelkerke - van Wieringen

(Ronald R. Janssen)

Voorwoord

Voor u ligt het Beleidsplan 2026 – 2030 van de PKN-Gemeente Ringvaartkerk in Nieuwerkerk aan den IJssel. Het is een compact plan dat beoogt richting te geven en houvast te bieden voor verdere uitwerking van beleid en uitvoering ervan.

In het besluit van de Kerkenraad van 25 november 2024 is besloten om een aantal leden van de gemeenteleden te vragen het voortouw te nemen. De Werkgroep Beleidsplan 2026 – 2030 heeft een plan van aanpak opgesteld met een ruwe schets van het beleidsplan. Op 19 mei 2025 heeft de kerkenraad dit plan van aanpak goedgekeurd.

Inleiding

In een tijd waarin het individualisme de norm is en solidariteit met minder bedeelden afneemt, neemt het belang toe van gemeenschappen waarin die solidariteit nog wel een rol van betekenis. Een plek in de samenleving waar mensen nog wel terecht kunnen met hun zorgen, gevoelens van machteloosheid en pijn, zonder daarvoor na afloop een rekening gepresenteerd te krijgen.

De PKN-gemeente Ringvaartkerk is zo een gemeenschap die vanuit het geloof in God, zoals dat gestalte heeft gekregen in Jezus Christus, oog heeft voor de naasten.

In een tijd waarin een tendens zichtbaar dat het aantal leden terugloopt, ontstaat de neiging om te proberen dat tij te keren. Meestal zijn die pogingen tevergeefs.¹ Van der Deijl beschrijft in zijn boek uitvoerig zeven plannen die de kerk toch niet hebben kunnen redden van die terugloop.

Het beleidsplan bestaat uit twee onderdelen in de vorm van vragen met antwoorden, die de basis vormen voor ons handelen als geloofsgemeenschap. Een gemeenschap die wil leven en handelen zoals Jezus ons dat heeft voorgedaan, tot eer van God en heil van deze wereld. Binnen die context stellen wij ons de volgende vragen:

1. Hoe verhoudt ons streven zich tot wie wij zijn?
2. Hoe gaan we dat bereiken?

De antwoorden op deze vragen worden hierna nader toegelicht. Op deze wijze ontstaat een beeld van onze geloofsgemeenschap en van de bijdragen die zij levert aan elkaar en aan de maatschappij.

¹ A. van der Deijl. *De toekomst van de kerk*. Uitgeverij Skandalon. 2023

1. Hoe verhoudt ons streven zich tot wie wij zijn?

Zoals eerder benoemd bestaat beleidsplan uit twee onderdelen in de vorm van vragen met antwoorden, die de basis vormen voor ons handelen als geloofsgemeenschap. In dit hoofdstuk beschrijven wij wie wij al zijn en hoe zich dit verhoudt tot ons streven. Wie wij zijn en waar wij naar streven zijn nagenoeg hetzelfde waarmee wij kunnen concluderen dat wij het reeds eerder ingezette beleid van de afgelopen jaren voort willen zetten richting de toekomst.

Wie zijn wij al en wat willen als zodanig voortzetten

Veilige plek

- *Een plek te bieden waar men zich thuis voelt.* Voor: jong en oud, gelovig en niet-gelovig. Voor een ieder, die behoefte heeft aan een goed gesprek, of een luisterend oor.

Open geloofsgemeenschap!

- *Pluriform:* wij zijn een geloofsgemeenschap van mensen met diverse achtergronden, leeftijden en geloofsopvattingen.
- *Inclusiviteit:* wij sluiten niemand uit en verwelkomen iedereen die zich bij ons thuis voelt.
- *Dialog en discussie:* er is ruimte voor open gesprekken over geloofsvragen, twijfels en verschillende interpretaties van de Bijbel
- *Verbinding:* wij zoeken verbinding en samenwerking met andere geloofsgemeenschappen
- *Vieringen:* tijdens vieringen is ruimte voor eigen inbreng

Inspiratiebron

- *Een inspiratiebron te zijn voor elkaar en voor anderen.* Bijvoorbeeld via vieringen en door maatschappelijke acties. Bijvoorbeeld voor Voedselbank.

Omzien naar elkaar!

- *Ondersteuning:* wij bieden ondersteuning aan kwetsbare – en niet kwetsbare mensen
- *Pastorale zorg:* luisteren, ondersteunen en bemoedigen van de mens in moeilijke tijden
- *Sociale evenementen:* wij organiseren sociale evenementen waardoor de onderlinge banden worden versterkt
- *Gebeden:* aandacht in gebed voor mensen (in nood) dichtbij, of veraf

Maatschappelijk betrokken!

- *Maatschappelijke initiatieven:* wij ondersteunen diverse maatschappelijke organisaties met raad en daad
- *Milieu- en duurzaamheidsinitiatieven:* wij zien het als onze taak om te zorgen voor onze omgeving. Wij ondersteunen daarom milieu- en duurzaamheidsinitiatieven

Open Kerk

- *Een Open kerk te zijn:* niet alleen op zondag, of bij andere vieringen maar ook op andere momenten. Een duidelijk herkenbare plaats binnen de lokale gemeenschap

2. Hoe gaan wij dat bereiken?

In het bedrijfsleven, non-profitsector en de overheid is het gebruikelijk om een (meerjarig) beleidsplan te voorzien van SMART-geformuleerde doelstellingen² met een tijdpad en mijlpalen. In het Beleidsplan 2026 – 2030 hebben wij daar niet voor gekozen, enerzijds omdat de ‘producten’ (aantallen bezoekers vieringen, of pastorale gesprekken), zich in het algemeen niet lenen om doelstellingen op te formuleren. Anderzijds zou het monitoren van de voortgang leiden tot meer werkzaamheden (tellen en administreren).

De basis waar vanuit wij handelen is de Bijbel. Een solide basis vereist dan ook gedegen kennis van de deze Bijbelse boodschappen en de betekenis ervan voor ons dagelijks leven en handelen. De geestelijke vorming krijgt gestalte in vieringen, gespreksgroepen en in individuele gesprekken.

Hoe zorgen we er dan voor dat wij blijven wie wij zijn en ontwikkelen tot wie wij zouden willen zijn? Het antwoord moeten blijken uit de activiteiten die worden ontplooid. Soms zijn dit initiatieven vanuit de kerkenraad, of diaconie. Soms komen ze vanuit gemeenteleden zelf, of ligt het initiatief buiten onze gemeenschap.

De ene keer ligt er een sterke verantwoordelijkheid bij de kerkenraad (bv. Eredienst), een andere keer is dat minder het geval, of ontbreekt die en gebeuren de dingen gewoon.

Voor al deze zaken geldt dat concretisering van activiteiten elders plaatsvindt en (deels) een voortzetting is van de activiteiten die ook de afgelopen jaren reeds zijn ontplooid. De kerkenraad zou daarbij wel een voortrekkersrol kunnen nemen, door in een jaarplan aan te geven wat hij het komend jaar verwacht van de verschillende commissie en werk- en taakgroepen, of wat de speerpunten zijn.

² SMART: Specifiek Meetbaar Acceptabel Realistisch Tijdgebonden